

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO PARA 10 POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE TÉCNICO

ATA N.º 7

CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Aos sete dias do mês de janeiro do ano de dois mil e dezanove, pelas dez horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 5 de julho de 2018, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 144, de 27 de julho de 2018 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE201807/0767 e ainda na página da Autarquia, em www.cm-nelas.pt, a Sra. Dra. Ana Isabel Almeida dos Santos – Coordenadora da Unidade Orgânica de Desenvolvimento Social, Emprego e Saúde, em substituição da Presidente do Júri, a Sra. Dra. Paula Celeste Lourenço Vitória – Técnica Superior e a Sra. Dra. Isabel Maria de Jesus Rodrigues – Técnica Superior, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** aos candidatos com referência A) e que cumprem os requisitos estipulados nessa mesma referência na Ata de Definição de Critérios de 4 de julho de 2018 e publicados no ponto 13.1.1 do aviso de abertura, pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respectivamente.

Na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- i) **Conhecimentos e experiência profissional relevantes (CEP)** – visa analisar o nível e desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido;
- ii) **Responsabilidade, realização e orientação para resultados (RRO)** – visa avaliar o sentido de responsabilidade do candidato e o nível de compromisso para com o serviço, designadamente a sua capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objectivos e de exercer as suas funções de acordo com as necessidades;

- iii) **Autonomia, adaptação e melhoria (AAM)** – visa avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e actualização técnica, bem como o de atuar de modo independente e proativo perante problemas;
- iv) **Inovação e qualidade (IQ)** – visa avaliar a capacidade de conceber novas soluções perante problemas profissionais, relevando interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de atividades que têm como intuito a melhoria do funcionamento do serviço e o desempenho individual;
- v) **Orientação para o serviço público e relacionamento interpessoal (OSP)** – visa analisar a capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do sector concreto em que se insere, com respeito pelos princípios da neutralidade e igualdade, bem como a capacidade de interagir de forma adequada com pessoas com diferentes características, tendo uma atitude facilitadora de relacionamento.

A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação, resultou de votação nominal e por maioria, sendo que o resultado final foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos referidos parâmetros, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = (CEP + RRO + AAM + IQ + OSP) / 5$$

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	CEP	RRO	AAM	IQ	OSP	EPS
Cláudia Alexandra Lemos Rodrigues	16	16	12	12	16	14,40 valores
Cristina da Conceição Lopes	12	16	12	12	12	12,80 valores
Elsa Maria de Aguiar Carvalho	12	16	12	12	12	12,80 valores
Solange Filipa Ferreira Gonçalves	16	16	16	12	16	15,20 valores
Sónia Isabel Fernandes Marques	12	12	12	12	12	12,00 valores
Teresa Maria dos Santos Cruz	16	16	12	16	12	14,40 valores

O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista profissional de selecção na página electrónica do Município de Nelas em www.cm-nelas.pt.

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

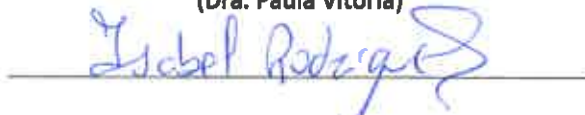
O Júri,



(Dra. Ana Santos)



(Dra. Paula Vitória)



(Dra. Isabel Rodrigues)

UODES/SRHS

