



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO PARA 10 POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE TÉCNICO

ATA N.º 6

CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Aos quatro dias do mês de janeiro do ano de dois mil e dezanove, pelas dez horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 5 de julho de 2018, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 144, de 27 de julho de 2018 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE201807/0767 e ainda na página da Autarquia, em www.cm-nelas.pt, a Sra. Dra. Ana Isabel Almeida dos Santos – Coordenadora da Unidade Orgânica de Desenvolvimento Social, Emprego e Saúde, em substituição da Presidente do Júri, a Sra. Dra. Paula Celeste Lourenço Vitória – Técnica Superior e a Sra. Dra. Isabel Maria de Jesus Rodrigues – Técnica Superior, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** aos candidatos com referência B) e que cumprem os requisitos estipulados nessa mesma referência na Ata de Definição de Critérios de 4 de julho de 2018 e publicados no ponto 13.1.2 do aviso de abertura, pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, avaliados segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Na Entrevista de Avaliação de Competências foram avaliados pela Técnica habilitada para o efeito, 3 Competências técnicas (orientação para resultados, otimização de recursos e organização e método de trabalho), 1 Competência pessoal (relacionamento interpessoal) e 1 Competência conceptual ou conhecimento específico (conhecimentos especializados da função e da experiência profissional).

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	Classificação
Ana Isabel de Figueiredo Pinto	Bom – 16 valores
Ana Maria Ferrelra Henriques Cancela	Bom – 16 valores
Carla Isabel Araújo Loureiro	Bom – 16 valores
Carlos Pereira Sampalo	Bom – 16 valores
Cristiana Luís Carmo Cardoso	Suficiente – 12 valores
Dulce Alexandra Pinto Tavares	Bom – 16 valores
Fáblo António Oliveira Fernandes	Bom – 16 valores
Filipa Alexandra Pinto Santos	Suficiente – 12 valores
Filipe Alexandre Sousa Almeida	Suficiente – 12 valores
Francisco José Domingos de Sousa	Bom – 16 valores
Gil Rafael Oliveira Almeida	Bom – 16 valores
Helena Cristina Barros Rodrigues Cardoso	Bom – 16 valores
Irene Cecília Janelro Lopes	Bom – 16 valores
João Manuel Lopes Pereira	Suficiente – 12 valores
Paulo Jorge Borges Pinto	Bom – 16 valores
Rui Manuel Serra Nunes	Suficiente – 12 valores
Vera Lúcia Amaral Figueiredo	Bom – 16 valores
Vítor José Santos Dias	Suficiente – 12 valores

O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista de avaliação de competências na página electrónica do Município de Nelas em www.cm-nelas.pt.

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,


(Dra. Ana Santos)



(Dra. Paula Vitória)



(Dra. Isabel Rodrigues)