

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO PARA 1 POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 7

CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Aos vinte e dois dias do mês de maio do ano de dois mil e dezanove, pelas dez horas, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 5 de dezembro de 2018, publicado no *Diário da República*, 2ª série, n.º 246, de 21 de dezembro de 2018 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE201812/0766 e ainda na página da Autarquia, em www.cm-nelas.pt e no Jornal de Notícias no dia 28 de dezembro de 2018, o Sr. Dr. Luís Júlio Brito Dias – Economista/Consultor da Empresa Motriz, Lda., a Sra. Dra. Ana Isabel Almeida dos Santos – Coordenadora da Unidade Orgânica de Desenvolvimento Social, Emprego e Saúde, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e a Sra. Dra. Marta Sofia Póvoas Bilhota – Técnica Superior na área do Direito, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, o desenvolvimento profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o júri e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente.

Na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- i) **Conhecimentos e experiência profissional relevantes (CEP)** – visa analisar o nível e desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido;
- ii) **Responsabilidade, realização e orientação para resultados (RRO)** – visa avaliar o sentido de responsabilidade do candidato e o nível de compromisso para com o serviço, designadamente a sua capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com as necessidades;
- iii) **Autonomia, adaptação e melhoria (AAM)** – visa avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica, bem como o de atuar de modo independente e proativo perante problemas;
- iv) **Inovação e qualidade (IQ)** – visa avaliar a capacidade de conceber novas soluções perante problemas profissionais, relevando interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de atividades que têm como intuito a melhoria do funcionamento do serviço e o desempenho individual;

- v) **Orientação para o serviço público e relacionamento Interpessoal (OSP)** – visa analisar a capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do sector concreto em que se insere, com respeito pelos princípios da neutralidade e igualdade, bem como a capacidade de interagir de forma adequada com pessoas com diferentes características, tendo uma atitude facilitadora de relacionamento.

A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação, resultou de votação nominal e por maioria, sendo que o resultado final foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos referidos parâmetros, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = (CEP + RRO + AAM + IQ + OSP) / 5$$

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	CEP	RRO	AAM	IQ	OSP	EPS
Luís Pedro Figueiredo Teixeira	16	12	16	16	12	14,40 valores
Maria João Pereira Sousa	12	16	16	16	16	15,20 valores
Rogério de Almeida Carvalho	16	12	16	16	16	15,20 valores
Teresa Maria Lopes Varela	12	16	12	16	12	13,60 valores

O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista profissional de seleção na página eletrónica do Município de Nelas em www.cm-nelas.pt.

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,



(Dr. Luís Dias)



(Dra. Ana Santos)



(Dra. Marta Bilhota)

UODSES/SRHS