



Handwritten signatures and initials in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE SEIS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS NO MAPA DE PESSOAL APROVADO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO

ATA N.º 17

**CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)
– REFERÊNCIA D – TROLHA**

Aos doze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e um, pelas quinze horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 6 de outubro de 2020, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 194, de 6 de outubro de 2020 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE202010/0170 e ainda na página da Autarquia, em www.cm-nelas.pt e no Jornal de Notícias no dia 08/10/2020, a Enga Susana Maria Daniel Abrantes Mesquita – Coordenadora da Unidade Orgânica de Projetos e Planeamento, a Enga Catarina Inês Mendonça de Figueiredo – Técnica Superior na Área de Ambiente e a Enga Paula Alexandra Lopes Sampaio – Técnica Superior na Área da Engenharia Civil, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, aos candidatos com referência D), pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, o desenvolvimento profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o júri e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente.

Na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- i) Motivação e interesse para o desempenho das funções (MIDF);
- ii) Sentido de Responsabilidade (SR);
- iii) Presença e forma de estar (PFE);
- iv) Conhecimentos especializados e experiência profissional (CEEP);
- v) Aptidão para o trabalho em equipa (ATE).



A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação, resultou de votação nominal e por maioria, sendo que o resultado final foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos referidos parâmetros, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = (MIDF + SR + PFE + CEEP + ATE) / 5$$

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	MIDF	SR	PFE	CEEP	ATE	EPS
Ricardo José Santos Serra	12	12	12	12	12	12,00 valores
Sérgio Manuel Rodrigues da Cunha	16	16	16	16	16	16,00 valores
João Manuel Marques Gonçalves	—	—	—	—	—	(*)

(*) Candidato excluído por motivo de não comparência à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme indicado no ponto 13.7 do aviso de abertura do presente procedimento concursal.

O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista profissional de seleção na página eletrónica do Município de Nelas em www.cm-nelas.pt.

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,



(Enga Susana Mesquita)



(Enga Inês Mendonça)



(Enga Paula Sampaio)

UODSES/SRHS