



*Handwritten signatures in blue ink.*

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE SEIS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS NO MAPA DE PESSOAL APROVADO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO**

**ATA N.º 13**

**CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)  
– REFERÊNCIA C – CALCETEIRO**

Aos cinco dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e um, pelas dezasseis horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 6 de outubro de 2020, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 194, de 6 de outubro de 2020 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE202010/0170 e ainda na página da Autarquia, em [www.cm-nelas.pt](http://www.cm-nelas.pt) e no Jornal de Notícias no dia 08/10/2020, a Enga Susana Maria Daniel Abrantes Mesquita – Coordenadora da Unidade Orgânica de Projetos e Planeamento, a Enga Catarina Inês Mendonça de Figueiredo – Técnica Superior na Área de Ambiente e a Enga Paula Alexandra Lopes Sampaio – Técnica Superior na Área da Engenharia Civil, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), aos candidatos com referência C), pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, o desenvolvimento profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o júri e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente.

Na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros:

- i) Motivação e interesse para o desempenho das funções (MIDF);
- ii) Sentido de Responsabilidade (SR);
- iii) Presença e forma de estar (PFE);
- iv) Conhecimentos especializados e experiência profissional (CEEP);
- v) Aptidão para o trabalho em equipa (ATE).



A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação, resultou de votação nominal e por maioria, sendo que o resultado final foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos referidos parâmetros, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{EPS} = (\text{MIDF} + \text{SR} + \text{PFE} + \text{CEEP} + \text{ATE}) / 5$$

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	MIDF	SR	PFE	CEEP	ATE	EPS
José Loureiro Sampaio	16	16	16	16	16	16,00 valores
Sérgio Manuel Rodrigues da Cunha	12	12	12	12	12	12,00 valores

O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista profissional de seleção na página eletrónica do Município de Nelas em [www.cm-nelas.pt](http://www.cm-nelas.pt).

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,

(Enga Susana Mesquita)

(Enga Inês Mendonça)

(Enga Paula Sampaio)

UODSES/SRHS