

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O  
PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO PREVISTO E NÃO OCUPADO NO  
MAPA DE PESSOAL APROVADO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM  
FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

**ATA N.º 4 - CLASSIFICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO  
DE COMPETÊNCIAS (EAC)**

Aos treze dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 27 de maio de 2021, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 91, de 11 de maio de 2021, retificado pela declaração de retificação n.º 401/2021, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 103, de 27 de maio de 2021 e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE202105/0852 e ainda na página da Autarquia, em [www.cm-nelas.pt](http://www.cm-nelas.pt) e no Correio da Manhã no dia 28/05/2021, a Enga Susana Maria Daniel Abrantes Mesquita – Coordenadora da Unidade Orgânica de Projetos, Obras e Ambiente, a Enga Catarina Inês Mendonça de Figueiredo – Técnica Superior na Área de Ambiente e a Enga Paula Alexandra Lopes Sampaio – Técnica Superior na Área da Engenharia Civil, a fim de aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) aos candidatos com referência B) e que cumprem os requisitos estipulados nessa mesma referência na Ata de Definição de Critérios de 19 de abril de 2021 e publicados no ponto 13.1.2 do aviso de abertura, pronunciando-se da seguinte forma:

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, avaliados segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 08 e 04 valores. Na Entrevista de Avaliação de Competências foram avaliados pela Técnica habilitada para o efeito, Dr.ª Ana Isabel Almeida dos Santos, Técnica Superior responsável pelos Serviços de Recursos Humanos e Saúde da Autarquia, 3 Competências técnicas (orientação para resultados, otimização de recursos e organização e método de trabalho), 1 Competência pessoal (relacionamento interpessoal) e 1 Competência conceptual ou conhecimento específico (conhecimentos especializados da função e da experiência profissional).


Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome	Classificação
Filipe Morais de Sá	Bom – 16 valores
Joaquim António dos Santos	Suficiente – 12 valores


O Júri deliberou ainda publicitar a lista de resultados da entrevista de avaliação de competências na página eletrónica do Município de Nelas em [www.cm-nelas.pt](http://www.cm-nelas.pt).

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Enga. Susana Mesquita)

  
\_\_\_\_\_  
(Enga. Catarina Inês Mendonça)

  
\_\_\_\_\_  
(Enga. Paula Sampaio)