

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO

**REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, NA ÁREA AÇÃO
EDUCATIVA**

**ATA N.º 7 – RESULTADOS DA APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE
AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

Aos dezanove dias do mês de Junho de dois mil e vinte e três, pelas onze horas, reuniu no edifício dos Paços do Município de Nelas, o Júri designado para o procedimento concursal em epígrafe, aberto por aviso datado de 09 de agosto de 2022, publicado no *Diário da República*, 2ª série, n.º 166, de 29 de agosto de 2022, e na Bolsa de Emprego Público, através de oferta n.º OE202208/0779 e ainda na página da Autarquia, em www.cm-nelas.pt, a Sra. Dra. Ana Isabel Almeida Santos – Dirigente Intermédio de 3º Grau da Unidade Orgânica de Desenvolvimento Social Emprego e Saúde, a Sra. Dra. Susana Alexandra Aires Leandro Almeida Cardoso, Dirigente Intermédio de 3º Grau da Unidade Orgânica de Educação, Cultura e Desporto e a Sra. Dra. Marta Sofia Póvoas Bilhota, Técnico Superior, para deliberarem sobre o resultado da aplicação do segundo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências para os candidatos com a letra B e que cumprem os requisitos estipulados nessa mesma referência na Ata de Definição de Critérios de 9 de agosto de 2022 e publicados no ponto 10.2 do aviso de abertura.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata de definição de critérios, visa obter informações, sobre comportamentos profissionais, diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na Entrevista de Avaliação de Competências foram avaliados pela Técnica habilitada para o efeito, 5 Competências técnicas (orientação para resultados, otimização de recursos e organização e método de trabalho), 1 Competência pessoal (relacionamento interpessoal) e 1 Competência conceptual ou conhecimento específico (conhecimentos especializados da função e da experiência profissional).

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Nome	Classificação
Ana Catarina Amaral Pereira Nascimento	Suficiente – 12 valores
Ana Cristina de Loureiro Figueiredo	Bom – 16 valores
Ana Patrícia Freitas Abrantes	Suficiente – 12 valores
Anabela Lopes Rodrigues	Suficiente – 12 valores
Catarina Alexandra Tavares Ferreira	Bom – 16 valores
Daniela Maria de Madrugá Pereira	Bom – 16 valores
Dulce Maria Fernandes Pontes	Bom – 16 valores
Elisabete da Conceição Reis Lopes	Suficiente – 12 valores
Elisabete Maria de Almeida Moreira Ferreira	Bom – 16 valores
Ilda Cristina da Silva Duarte Pais	Bom – 16 valores
Joana Mafalda Carvalho Fonseca	Suficiente – 12 valores
Leonel Morais Sampaio	a)
Lígia Cristina Borges Sá	Bom – 16 valores
Liliana Margarete Alves dos Santos	Bom – 16 valores
Lina Maria da Costa Gonçalves	Bom – 16 valores
Maria Arminda Cardoso de Jesus Nunes	Suficiente – 12 valores
Maria da Graça Amaral Loureiro Oliveira	Bom – 16 valores
Maria das Dores de Oliveira Fernandes	Bom – 16 valores
Maria de Fátima Santos Borges Jesus	Bom – 16 valores
Maria Fernanda Figueiredo Pais Gonçalves	Bom – 16 valores
Maria de Lurdes Almeida Moreira	Suficiente – 12 valores
Maria Luísa Fernandes Oliveira	Bom – 16 valores
Maria Luísa Rodrigues Póvoas Vaz	Suficiente – 12 valores
Maria Manuela Rodrigues de Amaral	Bom – 16 valores
Maribel Leitão Pereira	Bom – 16 valores
Mónica Sofia Nisa Loureiro Lopes	Bom – 16 valores
Olga Maria Tavares Figueiredo Rosa	Bom – 16 valores
Patrícia Maria Rodrigues Silva Henriques	Bom – 16 valores
Paula Fernanda Loureiro Pereira Pais	Bom – 16 valores
Rita Alexandra Paulo Abrantes	Bom – 16 valores
Rita Joana Lopes Prado Ferreira	Bom – 16 valores
Sandra Cristina Moreira da Silva Figueiredo	Bom – 16 valores
Sónia Margarida Marques Reivas Baptista	Bom – 16 valores
Tânia Margarida Nunes de Sousa	Bom – 16 valores
Teresa Maria Soares Cardoso	a)
Vanda Maria Pereira Duarte Fonseca	Bom – 16 valores

a) Candidatos excluídos pelo facto de terem faltado ao método de seleção, o que equivale à desistência do procedimento concursal, conforme estipulado no ponto 10.3. do aviso de abertura.

O Júri deliberou publicar a lista de resultados da entrevista de avaliação de competências na página eletrónica do Município de Nelas em www.cm-nelas.pt.

E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,



(Dra. Ana Santos)



(Dra. Alexandra Cardoso)



(Dra. Marta Bilhota)